



# SDGs 宣言

2022年11月1日



フジタ道路株式会社



・フジタ道路は環境に配慮した事業活動を通して社会生活の改善に貢献します

・私たちひとり一人は人々の豊かな未来のためにSDGsの意識を持って行動します

## フジタ道路のSDGs

### ○ 会社ができること



- 2. 飢餓をゼロに（夢農業公園の運営）
- 3. すべての人に健康と福祉を（社員への健康支援の実施）
- 4. 質の高い教育をみんなに（社員への専門的教育と出前授業の実施）
- 5. ジェンダー平等（男性の育児休暇、介護休暇の取得、女性管理職の配置）
- 6. 安全な水とトイレを（快適なトイレ設置の推進）
- 7. エネルギーをみんなに、そしてクリーンに（ECO仕様の車、重機の使用促進）
- 8. 働きがいも経済成長も（働きがい、やりがいのある企業への成長）
- 9. 産業と技術革新の基盤をつくろう（技術の伝承により社会基盤整備に貢献）
- 11. 住み続けられる街づくりを（高品質のインフラ整備と防災、復旧への取組み）
- 12. 作る責任、使う責任（環境に配慮した高品質建造物の築造）

### ◇ 私たちができること



- 2. 飢餓をゼロに（フードロスへの取組み）
- 3. すべての人に健康と福祉を（リフレッシュ休暇の取得推進）
- 5. ジェンダー平等を実現しよう（差別とハラスメントの防止）
- 7. エネルギーをみんなに、そしてクリーンに（アイドリングの停止）

フジタ道路のSDGs

2022年11月1日

目標テーマ	取組み内容	実施事項
<p>働きがいのある企業へ</p> 	<p>3. 8. 福利厚生 の 充実                      3. 8. 健康 支援                      4. 8. 教育 の 実施                      5. 8. ジェンダー 平等                      6. 快適な水環境の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 快適な職場環境</li> <li>・ 健康診断とストレスチェックの実施</li> <li>・ 技術伝承、職員教育の機会の充実</li> <li>・ 男性職員の育児休暇、介護休暇の取得推進、女性管理職の配置</li> <li>・ 作業所に快適なトイレ設置の推進</li> </ul>
<p>地域との共生 ～未来のために～</p> 	<p>4. 未来を担う世代への教育・体験支援                      11. 地域コミュニティー活動への参加                      11. 12. 災害復旧支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 学校への出前授業（小、中、高校、大学）</li> <li>・ 地域クリーンアップ活動への参加</li> <li>・ 子どもたちへの体験会の実施（お絵描き、重機試乗会）</li> <li>・ 災害応急対策業務への参加</li> </ul>
<p>環境に配慮した住みやすい社会のために</p> 	<p>2. 食料の生産供給（農業の推進）                      9. 12. 社会インフラ整備（施工）                      7. カーボンニュートラル                      7. クリーンエネルギー</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 夢農業公園事業の継続（食料の提供）</li> <li>・ 電線共同溝工事</li> <li>・ 舗装修繕工事・橋梁補修工事</li> <li>・ 環境配慮型舗装の推進（遮熱性舗装、遮熱デザインスプレーヒートスルーサンド）</li> <li>・ E0カー、排出ガス対策対応型建設機械の使用、省エネ製品の積極利用（LEDライト等）</li> </ul>
<p>循環型社会の実現に向けて</p> 	<p>7. 11. 12. リデュース、リユース、リサイクルの推進                      7. 資源の有効活用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新技術、独自工法による資源の有効活用（香竹保水舗装）</li> <li>・ 再生資源の利用（再生路盤材、再生混合物の使用）</li> <li>・ Asガラ、Coガラの適正処理</li> <li>・ ごみの分別、少量化</li> </ul>